GROUP HR & COMMUNICATIONS MANAGER

Locatie:
De Rotterdam / Wilhelminakade, 143, 3072 AP, Rotterdam

Bijdragen aan de wereld van morgen, dat is wat wij doen bij HES. Ons internationale team stuurt vanuit Rotterdam ons Europese netwerk van terminals aan. Ben jij klaar om je bij ons aan te sluiten en ons te helpen ONE HES verder te brengen?
Van de elektriciteit die je huis van stroom voorziet tot het voertuig waarmee je dagelijks naar je werk rijdt en het brood dat je dag op gang brengt: al deze essentiële zaken vinden hun oorsprong in het transport van bulkgoederen. En de kans is groot dat de grondstoffen hiervoor via een van onze terminals zijn gegaan. Met meer dan 1.200 professionals zijn wij 24/7 actief en zorgen wij voor een naadloze levering van bulkgoederen aan klanten wereldwijd. Als grootste onafhankelijke multipurpose bulkoverslagbedrijf van Europa zijn wij gespecialiseerd in vloeibare en droge bulkproducten en verbinden wij diepwaterterminals met distributienetwerken in het achterland via pijpleiding, binnenvaart, vrachtwagen en trein.
Word onderdeel van ons dynamische team en van een marktleider in de bulkoverslag. Samen geven we vorm aan de toekomst van de logistiek en zorgen we ervoor dat de essentiële grondstoffen van de wereld soepel blijven stromen. Voor de economie en voor een duurzamere maatschappij.

JOUW FUNCTIE

Vanuit ons Rotterdamse hoofdkantoor ondersteunen en begeleiden we onze Europese terminals bij het realiseren van onze duurzame groeiambities. Als Group HR & Communications Manager ben je de schakel tussen HR, verandering en communicatie. Je bent eerstelijns HR business partner voor onze Group Directors, coördineert de marketing en communicatie en helpt verandering in goede banen te leiden.
Je rapporteert aan de Group HR Director, maakt deel uit van de HR Community en geeft sturing aan lokale communicatiemedewerkers op onze terminals. Je gaat:

HR en verandering

- Optreden als eerstelijns HR business partner voor de leidinggevenden op het gebied van werving en selectie, performance, talent, verzuim, onboarding en offboarding.
- Samenwerken met HR Operations aan het verbeteren van hun dienstverlening, HR processen en systemen, onder andere met het gebruik van AI en automatisering.
- HR managementinformatie vertalen naar bedrijfsinzichten die datagedreven besluitvorming ondersteunen.
- HR initiatieven leiden vanuit het jaarplan en de HR Roadmap en leidinggevenden helpen om verandering duurzaam te realiseren.
- Onze leidinggevenden en medewerkers helpen om onze bedrijfswaarden uit te dragen.

Communicatie (circa 40%)

- De Group communicatiestrategie ontwikkelen en onderhouden (inclusief employer branding).
- Content creëren voor interne en externe doelgroepen en samenwerken met externe marketing en designstudio’s, videografen en websiteontwikkelaars.
- Het New Energies team ondersteunen bij het communiceren van hun ambities naar de markt en op relevante conferenties.
- Richting en prioriteiten bepalen voor lokale communicatiemedewerkers zonder lijnverantwoordelijkheid.

"Bij HES krijg je het vertrouwen en de ruimte om je eigen koers te bepalen. In deze functie help je vanuit HR en communicatie, samen met het senior management, onze terminals sterker te maken. Wie daar energie van krijgt, kan bij ons snel veel bereiken."
Marc Blanken, Group HR Director

WAT BIEDEN WIJ?

Je werkt bij een internationaal bedrijf in transformatie, met een strategie gericht op duurzame groei die door onze aandeelhouders wordt gesteund. Niet alleen onze markt ontwikkelt zich, ook intern werken we steeds nauwer samen vanuit ONE HES. Binnen HR en communicatie liggen nog veel kansen om te verbeteren en te professionaliseren. De rol van Group HR & Communications Manager zit daar middenin. Je krijgt de kans om impact te maken en in je loopbaan te investeren. We bieden je:

- Een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket met een bonusregeling tot 25% van je jaarlijkse basissalaris.
- Een zichtbare positie met korte lijnen naar de ExCom en senior management op onze Europese terminals.
- De kans om bij te dragen aan verduurzaming vanuit onze diversificatie en New Energies ambities.
- Volop uitdaging en vrijheid om vorm te geven aan hoe onze collega's verandering, cultuur en communicatie ervaren.

WIE ZOEKEN WIJ?

Wij zoeken een betrokken en proactieve verbinder die HR expertise combineert met een duidelijke communicatiemindset. Wij denken dat je succesvol bij ons kunt zijn als je een selectie van onderstaande ervaring en eigenschappen meebrengt:

- Een HBO of WO diploma (bedrijfskunde, HR of een verwant vakgebied).
- Minimaal 10 jaar ervaring, bij voorkeur in terminallogistiek, industrie of vergelijkbare internationale omgeving, waarvan 5 jaar in HR.
- Bewezen ervaring met het leiden van verandering in meerdere landen.
- Een proactieve instelling en een hoog niveau van eigenaarschap; je durft keuzes te maken en leert van fouten.
- Een gevoel voor communicatie; je maakt complexe boodschappen eenvoudig en weet ze goed over te brengen aan diverse doelgroepen.
- Beheersing van het Engels en Nederlands, zowel schriftelijk als mondeling.

Bij HES geloven wij sterk dat diversiteit essentieel is voor creativiteit, innovatie en waarde voor mensen. Alle sollicitaties worden in overweging genomen, ongeacht etnische achtergrond, religie, geslacht, genderidentiteit of genderexpressie, seksuele geaardheid, nationaliteit, handicap, leeftijd of sociale achtergrond. Mocht je twijfelen of je aan alle punten voldoet en heb je wel het idee dat deze rol een goede match is? Dan nodigen we je van harte uit om toch te reageren.

HEB JE ONZE AANDACHT?

Interesse? Solliciteer dan! Wil je meer weten? Neem dan contact op met Marc Blanken, Group HR Director (via M.Blanken@hesinternational.eu). Hij beantwoordt graag je vragen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.